

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 25 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 1990	ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 289

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 13368 (1)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 4.4.90 Σ.Σ.Ε. του προσωπικού του Ο.Α.Σ.Θ. που ανήκει στο Σωματείο «Ένωση Τεχνικού προσωπικού Αστικής Συγκοινωνίας Θεσσαλονίκης».

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις του Ν. 3239/55, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74, αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιό πάνω Σ.Σ.Ε, η οποία μας κατατέθηκε την 6.4.90 και συντάχθηκε το υπ' αρ. 65/90 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Του προσωπικού του Ο.Α.Σ.Θ. που ανήκει στο Σωματείο «Ένωσις Τεχνικού Προσωπικού Αστικής Συγκοινωνίας Θεσσαλονίκης».

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα 4.4.90, ημέρα Τετάρτη στα Γραφεία του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης (ΟΑΣΘ), Αλ. Παπαναστασίου 90, παρισταμένης και της νόμιμα εξουσιοδοτημένης Εκπροσώπου του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών Φωτεινής Παπίκα.

Οι υπογράφοντες αφενός μεν Κων/ντίνος Κορομπίλης, Πρόεδρος του Δ.Σ. και νόμιμος Εκπρόσωπος του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης (Ο.Α.Σ.Θ.), και αφετέρου οι Κων/ντίνος Τσάρας και Ορέστης Μιχαδάσης, Εκπρόσωποι του Σωματείου με την επωνυμία «Ένωσις Τεχνικού Προσωπικού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης», νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, αποφάσισαν την συνομολόγηση και υπογραφή της παρούσης σύμβασης με τους παρακάτω όρους:

Η παρούσα σύμβαση αφορά το Προσωπικό Συντήρησης, δηλαδή:

α) Εργοδηγούς.
β) Αρχιτεχνίτες.
γ) Τεχνίτες Α'.
δ) Τεχνίτες Β'.
ε) Οδηγούς Τεχνίτες.
ζ) Βοηθούς Τεχνίτες.
στ) Μαθητευόμενους.
η) Εργάτες, πλύντες, καθαριστές και καθαρίστριες οχημάτων.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Οι βασικοί μισθοί των Εργοδηγών αυξάνονται με ποσό δρχ. 7.000 μηνιαίως επειδή όλοι οι Εργοδηγοί στον Ο.Α.Σ.Θ. εκτελούν χρέη Προϊσταμένου λειτουργικών μονάδων. Επομένως διαμορφώνονται ως εξής:

Α. ΕΡΓΟΔΗΓΟΙ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Με την πρόσληψη			40.900
Με τη συμπλήρωση	1	χρόνου υπηρεσίας	41.300
» » »	2	χρόνων υπηρεσίας	41.700
» » »	3	» »	42.100
» » »	4	» »	42.500
» » »	5	» »	42.900
» » »	6	» »	43.200
» » »	7	» »	43.500
» » »	8	» »	43.800
» » »	9	» »	44.100
» » »	10	» »	44.400
» » »	11	» »	44.700
» » »	12	» »	45.000
» » »	13	» »	45.300
» » »	14	» »	45.600
» » »	15	» »	45.900
» » »	16	» »	46.200
» » »	17	» »	46.500
» » »	18	» »	46.800
» » »	19	» »	47.100
» » »	20	» »	47.400
» » »	21	» »	47.700
» » »	22	» »	48.000
» » »	23	» »	48.300
» » »	24	» »	48.600
» » »	25	» »	48.900
» » »	26	» »	49.100
» » »	27	» »	49.300
» » »	28	» »	49.500
» » »	29	» »	49.700
» » »	30	» »	49.900

Β. ΑΡΧΙΤΕΧΝΙΤΕΣ

Οι βασικοί μισθοί των αρχιτεχνιτών αυξάνονται με ποσό δρχ. 4.000 μηνιαίως. Επειδή όλοι οι αρχιτεχνίτες στον ΟΑΣΘ εκτελούν καθήκοντα Προϊσταμένου λειτουργικής μονάδας. Επομένως διαμορφώνονται ως εξής:

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Με την πρόσληψη			37.900
Με τη συμπλήρωση	1	χρόνου υπηρεσίας	38.300
» » »	2	χρόνων υπηρεσίας	38.700
» » »	3	» »	39.100
» » »	4	» »	39.500
» » »	5	» »	39.900
» » »	6	» »	40.200
» » »	7	» »	40.500
» » »	8	» »	40.800
» » »	9	» »	41.100
» » »	10	» »	41.400
» » »	11	» »	41.700
» » »	12	» »	42.000
» » »	13	» »	42.300
» » »	14	» »	42.600
» » »	15	» »	42.900
» » »	16	» »	43.200
» » »	17	» »	43.500
» » »	18	» »	43.800
» » »	19	» »	44.100
» » »	20	» »	44.400
» » »	21	» »	44.700
» » »	22	» »	45.000
» » »	23	» »	45.300
» » »	24	» »	45.600
» » »	25	» »	45.900
» » »	26	» »	46.100
» » »	27	» »	46.300
» » »	28	» »	46.500
» » »	29	» »	46.700
» » »	30	» »	46.900

Στους Τεχνίτες Α', στους οποίους έχουν ανατεθεί με έγγραφη εντολή του Γενικού Διευθυντού καθήκοντα Αρχιτεχνίτη καταβάλλονται οι ανάλογες αποδοχές Αρχιτεχνίτη και για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα αυτά.

Γ. ΤΕΧΝΙΤΕΣ Α' – ΤΕΧΝΙΤΕΣ Β' – ΟΔΗΓΟΙ ΤΕΧΝΙΤΕΣ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Με την πρόσληψη			30.900
Με τη συμπλήρωση	1	χρόνου υπηρεσίας	31.300
» » »	2	χρόνων υπηρεσίας	31.700
» » »	3	» »	32.100
» » »	4	» »	32.500
» » »	5	» »	32.900
» » »	6	» »	33.200
» » »	7	» »	33.500
» » »	8	» »	33.800
» » »	9	» »	34.100
» » »	10	» »	34.400
» » »	11	» »	34.700
» » »	12	» »	35.000
» » »	13	» »	35.300
» » »	14	» »	35.600
» » »	15	» »	35.900
» » »	16	» »	36.200
» » »	17	» »	36,500
» » »	18	» »	36.800
» » »	19	» »	37.100
» » »	20	» »	37.400
» » »	21	» »	37.700
Με τη συμπλήρωση	22	χρόνων υπηρεσίας	38.000
» » »	23	» »	38.300
» » »	24	» »	38.600
» » »	25	» »	38.900
» » »	26	» »	39.100
» » »	27	» »	39.300
» » »	28	» »	39.500
» » »	29	» »	39.700
» » »	30	» »	39.900

β.2. Οι Αρχιτεχνίτες - Τεχνίτες Α' και Β' και Οδηγοί Τεχνίτες εντάσσονται στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια ανάλογα με τη βαθμίδα και το επίπεδο εκπαίδευσής τους ως εξής:

β.2.1. Οι απόφοιτοι κατώτερης Τεχνικής Σχολής, εκείνοι που έχουν άδεια άσκησης επαγγέλματος σχετική με την ειδικότητά τους, οι απόφοιτοι Γενικής Εκπαίδευσης (Γυμνάσιο), εφόσον αυτοί έχουν 3ετή αναγνωρισμένη προϋπηρεσία και όσοι δεν έχουν άδεια εφόσον οι τελευταίοι έχουν 5ετή τουλάχιστον αναγνωρισμένη προϋπηρεσία, εντάσσονται, με την πρόσληψή τους στο μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί σε 3 χρόνια υπηρεσίας συμπληρωμένα.

β.2.2. Σε περίπτωση που δεν πληρείται κανένας από τους όρους της παραπάνω παραγράφου β.2.1. η ένταξη, κατά την πρόσληψη, γίνεται στο 1ο μισθολογικό κλιμάκιο (εισαγωγικό Β.Μ.). Εάν, κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας ο μισθωτός αποκτήσει μία από τις παραπάνω προϋποθέσεις τότε αυτός προάγεται κατά 3 ολόκληρα μισθολογικά κλιμάκια πάνω από το κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιό του.

β.2.3. Οι απόφοιτοι μέσης Τεχνικής Σχολής και οι απόφοιτοι Λυκείου, εφόσον οι τελευταίοι έχουν 6ετή αναγνωρισμένη προϋπηρεσία, εντάσσονται με την πρόσληψή τους, στο μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί σε 6 χρόνια υπηρεσίας συμπληρωμένα.

β.2.4. Σε περίπτωση που δεν πληρείται καμία από τις προϋπηρεσίες της παραπάνω παραγράφου β.2.3. η ένταξη, κατά την πρόσληψη, γίνεται ανάλογα με τα οριζόμενα στις παραπάνω παραγρ. β.2.1. και β.2.2. Εάν, κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του, μισθωτός αποκτήσει μία από τις παραπάνω προϋποθέσεις της παρ. β.2.3., τότε αυτός προάγεται κατά 3 ολόκληρα μισθολογικά κλιμάκια πάνω από το κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιό του.

β.2.5. Το υπηρετούν προσωπικό εντάσσεται στις παραπάνω μισθολογικές κλίμακες ανάλογα με τα τυπικά προσόντα του και με τη συμπλήρωση της απαιτούμενης προϋπηρεσίας και υπηρεσίας.

Δ. ΒΟΗΘΟΙ ΤΕΧΝΙΤΕΣ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Με την πρόσληψη σαν βοηθού τεχνίτου	29.900
Μετά τη συμπλήρωση 1 χρόνου υπηρεσίας	30.200

Μετά τη συμπλήρωση 2 χρόνων υπηρεσίας σαν βοηθού θα αμείβεται ως τεχνίτης β' εντασσόμενος στο ανάλογο μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας τεχνιτών Β'.

Ε. ΕΡΓΑΤΕΣ – ΠΛΥΝΤΕΣ – ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ – ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Με την πρόσληψη			29.900
Με τη συμπλήρωση	1	χρόνου υπηρεσίας	30.200
» » »	2	χρόνων υπηρεσίας	30.500
» » »	3	» »	30.800
» » »	4	» »	31.100
» » »	5	» »	31.400
» » »	6	» »	31.700
» » »	7	» »	32.000
» » »	8	» »	32.300
» » »	9	» »	32.600
» » »	10	» »	32.900
» » »	11	» »	33.200
» » »	12	» »	33.500
» » »	13	» »	33.800
» » »	14	» »	34.100
» » »	15	» »	34.400
» » »	16	» »	34.700

Με τη συμπλήρωση	17 χρόνων υπηρεσίας	35.000
» » »	18 » »	35.300
» » »	19 » »	35.600

Για τις παραπάνω κατηγορίες του προσωπικού καταργείται το πλαφόν που είχε τεθεί με τη Σ.Σ.Ε. του έτους 1989, στην ενσωμάτωση στους βασικούς μισθούς των 10.000 δρχ.

Η αύξηση που προκύπτει από την κατάργηση του πλαφόν χορηγείται από 1.1.90.

Οι από 1.1.90 μισθοδοτικές μεταβολές που αφορούν Α.Τ.Α., βασικό μισθό, χρονοεπίδομα, οικογενειακά κ.λπ., θα γίνονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και με βάση:

α) Τα μισθοδοτικά στοιχεία, πλην της Α.Τ.Α., κάθε μισθωτού που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής.

β) Την Α.Τ.Α. περιόδου 1.5.82 έως 31.12.88, που είχε κάθε μισθωτός και την Α.Τ.Α. του έτους 1989.

ΣΤ. ΜΑΘΗΤΕΥΟΜΕΝΟΙ

Ι. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι καθοριζόμενες βασικές αποδοχές από την ισχύουσα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που αφορά τα κατώτατα όρια αμοιβής εργασίας.

ΙΙ. Σαν χρόνος υπηρεσίας για τον καθορισμό του βασικού μισθολογικού κλιμακίου, νοείται ο χωρίς διακοπή χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στον Ο.Α.Σ.Θ. στην τέως Κ.Ε.Τ.Η.Θ. και στο τέως Κ.Τ.Ε.-ΑΛΘ, που μετετάγησαν στον Ο.Α.Σ.Θ. βάσει Ν.Δ. 3721/57 και στο Κ.Τ.Ε.Λ. Νομού Θεσσαλονίκης, δι' όσους μετετάγησαν στον Ο.Α.Σ.Θ. βάσει του Ν. 866/79 ανεξάρτητα από κλάδο, ειδικότητα και ηλικία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Ι. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Χρονοεπίδομα

Οι αναφερόμενοι στο Κεφάλαιο Α' του Μέρους Β' βασικοί μισθοί των παραπάνω προσαυξάνονται με:

α) Ποσοστό 10% για τον πρώτο χρόνο υπηρεσίας και

β) Ποσοστό 5% για κάθε τριετία και μέχρι δέκα (10) τριετίες συνολικά, της συνολικής προσαύξησης ανερχομένης σε 60%.

Ως προϋπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. νοείται η διανυθείσα υπό οιανδήποτε ιδιότητα υπαλληλική ή μη.

Σαν προσμετρούμενη προϋπηρεσία, για τον καθορισμό του χρονοεπιδόματος θεωρείται η προϋπηρεσία, σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα, σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εξαρτημένης εργασίας, εφόσον συμφωνεί με τον χρόνο ασφάλισης σε κύριο ασφαλιστικό φορέα, εξαιρουμένης αυτής που έχει προσμετρηθεί για τη λήψη σύνταξης, από οποιοδήποτε ασφαλιστικό Οργανισμό.

Στο προσωπικό της παρούσας σύμβασης αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία ο χρόνος που διανύθηκε σε ιδιόκτητο ή συνιδιόκτητο Συνεργείο Επισκευής Αυτοκινήτων και μέχρι τρεις (3) τριετίες.

Η προϋπηρεσία αυτή αποδεικνύεται με πιστοποιητικό του ΤΕΒΕ και παράλληλη δήλωση του Ν. 1599/86 του συνιδιοκτήτη, η προϋπηρεσία κρίνεται τελεσίδικα και κατά περίπτωση από Επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ., στην οποία συμμετέχει οπωσδήποτε Εκπρόσωπος των εργαζομένων της Ε.Ε.Α.Σ.Θ.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση αυτών του Ν. 1599/86 κατά την πρόσληψή τους, που θα συνοδεύεται από τα απαραίτητα πιστοποιητικά Εργοδοτών και που θα μπορούν να κατατεθούν μέσα σε τρεις μήνες από την πρόσληψή τους.

Εάν με τα προσκομισθέντα πιστοποιητικά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που έχει δηλωθεί ή κατατεθούν πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς σχετική δήλωση κατά την πρόσληψη ή τέλος, κατατεθούν μετά την εκπνοή του τριμήνου από την πρόσληψη, το δικαίωμα για τη λήψη της διαφοράς στο χρονοεπίδομα αρχίζει από την κατάθεση των δικαιολογητικών αυτών.

Σε περίπτωση αδυναμίας προσαγωγής βεβαίωσης του εργοδότη, η προϋπηρεσία θα αποδεικνύεται με ένορκο βεβαίωση δύο μαρτύρων που η αποδοχή τους ή μη σαν αποδεικτικού μέσου θα γίνεται δεκτή κατά την απόλυτη κρίση της αρμόδιας Επιτροπής.

Για τη βεβαίωση προϋπηρεσίας στην ειδικότητα εργάτη δεν απαιτείται βεβαίωση εργοδότη αλλά μόνο βιβλιάριο ασφάλισης σε κύριο ασφαλιστικό φορέα.

Σαν προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε στις αναγνωρισμένες από την Πολιτεία Οργανώσεις Εθνικής Αντίστασης και θα αποδεικνύεται με σχετικό πιστοποιητικό που προβλέπει ο Νόμος.

Σαν προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και προσμετράται για τον καθορισμό του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος χρονικό διάστημα 18 μηνών της στρατιωτικής θητείας, εφόσον ο χρόνος αυτός της θητείας δεν περιλαμβάνεται στα χρόνια υπηρεσίας τους.

Η αναγνώριση θα γίνεται με βάση το Πιστοποιητικό τύπου Α' στρατολογίας που έχει προσκομισθεί ή θα προσκομισθεί από τους ενδιαφερόμενους.

Στους υπόχρεους μειωμένης στρατιωτικής θητείας θα αναγνωρίζεται ο πραγματικός χρόνος θητείας μέχρι τους 18 μήνες.

Η προσμέτρηση του χρόνου των 18 μηνών της στρατιωτικής θητείας καθώς και της μειωμένης θα γίνει σταδιακά σε τέσσερις (4) δόσεις από 1.1.1988 μέχρι 1.1.1991 και ειδικότερα:

Από 1.1.1988 θα προσμετρηθούν 5 μήνες.
Από 1.1.1989 θα προσμετρηθούν 9 μήνες.
Από 1.1.1990 θα προσμετρηθούν 14 μήνες.
Από 1.1.1991 θα προσμετρηθούν 18 μήνες.

2. Επίδομα Τεχνικό. Ειδικών Συνθηκών. Ανθυγιεινής Εργασίας. Εξισωτικό.

Ο μισθός που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος προσαυξάνεται με τα παρακάτω επιδόματα:

α) Τεχνικό επίδομα 10%.

Το επίδομα αυτό δεν το παίρνουν όσοι βοηθοί τεχνίτου δεν εκπλήρωσαν τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις.

β) Ειδικών συνθηκών 8%.

Οι βοηθοί τεχνίτου που δεν εκπλήρωσαν τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις δικαιούνται το επίδομα ειδικών συνθηκών 8% το οποίο όμως υπολογίζεται στον εισαγωγικό βασικό μισθό του βοηθού τεχνίτη.

γ) Ανθυγιεινό επίδομα 16% για όσους εργάζονται στα αμαξοστάσια.

δ) Εξισωτικό ποσό 14% λόγω διαφοράς ΗΛΠΑΠ.

Οι βοηθοί τεχνίται που δεν εκπλήρωσαν τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις, δικαιούνται το εξισωτικό ποσό 14% το οποίο όμως υπολογίζεται στον εισαγωγικό βασικό μισθό του βοηθού τεχνίτη.

3. Επίδομα συζύγου.

Ο μισθός που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού, του χρονοεπιδόματος, τεχνικού επιδόματος, ειδικών συνθηκών, ανθυγιεινού επιδόματος και εξισωτικού ποσού, προσαυξάνεται κατά 10% για την σύζυγο ή τον σύζυγο, ανεξάρτητα αν εργάζονται και οι δύο.

4. Επίδομα παιδιού.

Ο μισθός που προκύπτει από το σύνολο του βασικού μισθού, του χρονοεπιδόματος, τεχνικού επιδόματος, ειδικών συνθηκών, ανθυγιεινής εργασίας και εξισωτικού ποσού προσαυξάνεται κατά 5% για κάθε παιδί ανεξάρτητα από αριθμό μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και είναι άγαμα.

Στα άγαμα θήλεα άνω των 18 ετών που εδικαιούντο το επίδομα τούτο μέχρι σήμερα θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται εφόσον δεν εργάζονται. Το επίδομα παιδιών παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 20ού έτους για όσα φοιτούν στη μέση εκπαίδευση και του 25ου έτους της ηλικίας τους εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτερες ή Ανώτατες Σχολές και είναι άγαμα, ανεξάρτητα αν εργάζονται, για αόριστο δε χρόνο αν είναι ανίκανα για οποιαδήποτε βιοποριστική εργασία λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής η οποία αποδεικνύεται με απόφαση της αρμοδίας Υγειονομικής Επιτροπής.

Το επίδομα παιδιών δεν μπορεί συνολικά να είναι κατώτερο από αυτό που χορηγεί ο Δ.Λ.Ο.Ε.Μ. για τον υπολογισμό της επί πλέον διαφοράς θα υπολογίζεται το σύνολο του επιδόματος παιδιών που παίρνουν και οι δύο σύζυγοι ανεξάρτητα που εργάζονται.

5. Στους μισθωτούς της παρούσας, που εργάζονται στα Κινητά Συνεργεία καταβάλλεται ανθυγιεινό επίδομα από 16% όπως και στους εργαζομένους μέσα στα αμαξοστάσια.

6. Επίδομα σπουδών.

Στους μισθωτούς της παρούσας που έχουν πτυχίο Ανώτερης ή Ανώτατης Σχολής χορηγείται επίδομα 5% για κάθε χρόνο σπουδών που υπολογίζεται πάνω στον αντίστοιχο βασικό τους μισθό.

7. Στους μισθωτούς της παρούσας που εργάζονται στα Κινητά Συνεργεία καταβάλλεται προσωρινά επίδομα 3.000 δρχ. και ειδική αμοιβή 2.000 δρχ. το μήνα για όσο χρόνο εκτελούν τα καθήκοντα αυτά, σύμφωνα με την μηνιαία κατάσταση ωρών εργασίας που θα εκδίδει η Υπηρεσία του Ο.Α.Σ.Θ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

1. ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Αποζημίωση Ν. 2112/20

α) Στους μισθωτούς της παρούσας σύμβασης χορηγούνται τα 3/3 (ολόκληρη) της αποζημίωσης την οποία προβλέπει ο Ν. 2112/20 για την περίπτωση απροειδοποίητης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, στην περίπτωση αποχώρησής τους ή καταγγελίας από τον Ο.Α.Σ.Θ. διότι πήραν πλήρη σύνταξη γήρατος από τον Οργανισμό της κύριας ασφάλισής τους, το ύψος της οποίας από 1.4.1989 αυξάνεται από δραχμές 1.322.500 όπως σήμερα καταβάλεται στο ποσό των δρχ. 1.600.000 κατά ανώτατο όριο και σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα στην Ε.Α.Σ. Σε περίπτωση που στην Ε.Α.Σ. δικαιωθούν επί πλέον αποζημίωση από 15% θα δικαιωθούν την ίδια αύξηση και οι εργαζόμενοι στον Ο.Α.Σ.Θ. και από την αυτή ημερομηνία.

β) Ακόμη, η αποζημίωση της παρ. α χορηγείται και στις περιπτώσεις που δίνεται, από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα της κύριας ασφάλισης μειωμένη σύνταξη λόγω αποχώρησης και λύσης της εργασιακής σύμβασης για ολική ή μερική ανικανότητα για εργασία, η οποία βεβαιώνεται με απόφαση της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α. και διαρκεί από 12-18 μήνες.

Ο ακριβής προσδιορισμός του χρόνου (12-18 μήνες) καθορίζεται από Τριμελή Επιτροπή αποτελουμένη από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., τον Γενικό Διευθυντή και τον Εκπρόσωπο των εργαζομένων.

Η Επιτροπή δύναται να ζητά κατά περίπτωση γνωμάτευση από Ιατρό που θα ορίζει το Δ.Σ.

Η αποζημίωση καταβάλλεται με την προσκόμιση της απόφασης της Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α. και μετά την απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής.

Εάν η ασθένεια διαρκεί πλέον των 18 μηνών δεν απαιτείται η ρύθμιση από την παραπάνω Τριμελή Επιτροπή.

Σε περίπτωση αποθεραπείας και επανόδου του μισθωτού στην υπηρεσία του, η επαναπρόσληψή του είναι υποχρεωτική για τον Ο.Α.Σ.Θ. αφού ο μισθωτός εμφανισθεί και δηλώσει ότι επιθυμεί να εργασθεί μέσα σε διάστημα δύο μηνών από τον χρόνο της αποθεραπείας του.

Όταν ο μισθωτός αυτής της παραγράφου μελλοντικά θα αποχωρήσει από την υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησής του από τον κύριο ασφαλιστικό του φορέα, ο Ο.Α.Σ.Θ. θα του καταβάλει συμπληρωματικά μόνο την τυχόν διαφορά αποζημίωσης, αφού συμψηφίσει το ποσό που είχε προκαταβάλει σ' αυτόν σύμφωνα με όσα παραπάνω στην παραγράφο αυτή αναφέρονται, έτσι που το άθροισμα αυτών να δίνει πλήρη αποζημίωση, όπως αυτή θα ισχύει κατά τον χρόνο της οριστικής αποχώρησής του από την υπηρεσία, υπολογίζοντας μόνο το χρόνο εργασίας από την ημέρα της επιστροφής του.

γ) Σε περίπτωση θανάτου μισθωτού, περιοριστικά, η σύζυγος, τα παιδιά του και οι επιζώντες γονείς του κατά τα ποσοστά και την σειρά κληρονομικής διαδοχής τους, που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις «περί κληρονομικής εξ αδιαθέτου διαδοχής» δικαιούνται να πάρουν την παραπάνω αναφερομένη αποζημίωση που αντιστοιχεί στα χρόνια υπηρεσίας του στην Επιχείρηση, κατά το χρόνο του θανάτου του.

δ) Ο υπολογισμός της αποζημίωσης του εργατοτεχνικού προσωπικού της παρούσας θα γίνεται όπως και του Υπαλληλικού Προσωπικού.

ε) Η παρ. α' και β' ισχύει για τις περιπτώσεις μισθωτών που θα κριθούν από το Ι.Κ.Α. ως δικαιούμενοι αναπηρικής (ολικής ή μερικής) σύνταξης, μετά την υπογραφή της σύμβασης αυτής.

2. Εις το προσωπικό της Υπηρεσίας Συντηρήσεως χορηγείται καθ' εκάστην ημέρα παροχής εργασίας 1 φιάλη (μισό λίτρο) νωπού γάλακτος.

Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

3. Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται ιματισμός όπως ακριβώς προβλέπεται στη Συλλογική Σύμβαση της Ε.Α.Σ., δηλαδή:

α) Δύο φόρμες εργασίας χειμερινές (δύο μπουφάν δύο παντελόνια).

β) Δύο φόρμες εργασίας θερινές (ένα μπουφάν, δύο παντελόνια και δύο πουκάμισα).

γ) Ένα ζευγάρι άρβυλα.

Στους Εργοδηγούς και Αρχιτεχνίτες αντί του παραπάνω ιματισμού χορηγείται:

α) Μία (1) ρόμπα, ένα (1) παντελόνι χειμερινό για το πρώτο εξάμηνο.

β) Μία (1) ρόμπα, ένα (1) παντελόνι θερινό το δεύτερο εξάμηνο. Και

γ) Ένα (1) ζευγάρι άρβυλα.

Η εφαρμογή αυτής της παραγράφου ισχύει από το χρόνο εξαντλήσεως των σημερινών αποθεμάτων του ιματισμού και γι' αυτό οι εργαζόμενοι, δηλώνουν ότι κατανοούν την ανάγκη εξαντλήσεως των αποθεμάτων που υπάρχουν σήμερα στην Υπηρεσία του Οργανισμού για την εν συνεχεία εφαρμογή της παραγράφου αυτής.

4. Στους εγκαταστάτες ηλεκτρολόγους – συντηρητές οι οποίοι παράλληλα με τα καθήκοντα του ηλεκτροτεχνίτη οχημάτων απασχολούνται με απόφαση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. και σε υπό τάση δίκτυο 220 V και πάνω χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 20% στον αντίστοιχο βασικό μισθό τους και για όσο χρονικό διάστημα ορίζονται τα καθήκοντα αυτά.

Με την ανάκληση της παραπάνω διαταγής υπό του Γενικού Διευθυντού επέρχεται η διακοπή του επιδόματος 20% χωρίς τούτο να θεωρείται βλαπτική μεταβολή σε βάρος του εργαζομένου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Στο προσωπικό που αφορά η παρούσα Σ.Σ.Ε. θα εφαρμοσθεί το ωράριο που εφαρμόζεται σήμερα ή που αναμένεται να καθορισθεί νόμιμα για τους εργαζόμενους.

2. Με δαπάνες της Επιχείρησης μπορούν να παρακολουθήσουν όσοι από το τεχνικό μας προσωπικό επιθυμούν μαθήματα ξένης γλώσσας (Γαλλική, Γερμανική, Αγγλική) εκτός ωραρίου εργασίας.

Οι σχετικές λεπτομέρειες εφαρμογής της διάταξης αυτής θα καθορίζονται με αποφάσεις του Δ.Σ. του Ο.Α.Σ.Θ.

3. Οι μισθωτοί της παρούσας σύμβασης πέρα από τις 117 αναπαύσεις που ελάμβαναν ετησίως θα δικαιούνται από 1.1.90 και δύο ακόμη πρόσθετες αναπαύσεις οι οποίες δίνονται κατ' εξαίρεση και προς ικανοποίηση του αιτήματος των εργαζομένων της παρούσας να πραγματοποιούν ημεραργίες τις οποίες δικαιούνται μόνον οι υπάλληλοι της Εσωτερικής Υπηρεσίας.

Το σύνολο των αναπαύσεων ανέρχεται από το έτος 1990 σε 119 ημέρες.

4. Εκ των αποδοχών των μελών της Ενώσεως Εργατοϋπαλλήλων Αστικής Συγκοινωνίας Θεσσαλονίκης παρακρατείται η μηνιαία εισφορά των προς αυτήν και αποδίδεται εις αυτήν κατόπιν υπευθύνου δηλώσεως του Ν. 1599/86 της Ενώσεως εις την οποία θα αναγράφονται τα μέλη και να ισχύει μερικής ή γενικής ανακλήσεως ταύτης δι' ομοίου τρόπου.

5. Συμφωνείται ότι εφόσον επέλθη διαφοροποίηση αποδοχών και λοιπών όρων και συνθηκών εργασίας (π.χ. αναπαύσεις κ.λπ.) στους εργαζόμενους της Ε.Α.Σ. αυτές θα έχουν ισχύ και στο προσωπικό που αφορά η παρούσα Συλλογική Σύμβαση από την ημερομηνία της διαφοροποίησης.

6. Οι διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου θα περιληφθούν και στις μελλοντικές συμβάσεις εργασίας που θα υπογραφούν.

7. Σε περίπτωση ασθένειας του μισθωτού που αποδεικνύεται από πιστοποιητικό της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής η εργασιακή σχέση δεν λύεται, ο Ο.Α.Σ.Θ. υποχρεούται να δεχθεί τη συνέχιση της απασχόλησης του μισθωτού μετά την αποθεραπεία του.

8. Κατά τα λοιπά διατηρούνται σε ισχύ για όλους τους μισθωτούς της παρούσας οι διατάξεις προηγουμένων Ε.Σ.Σ.Ε. και αποφάσεων Διοικητικών Διαιτητικών Δικαστηρίων υπό τον όρο ότι δεν έρχονται σε αντίθεση με τις ρυθμίσεις της παρούσας.

9. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα δεν μειώνονται.

10. Το Δ.Σ. ή εξουσιοδοτημένος απ' αυτό ο Πρόεδρός του, μπορεί να

αποστέλλει τεχνικό προσωπικό του Ο.Α.Σ.Θ. σε Ενώσεις (π.χ. ΥΙΤΡ), Συνέδρια, Εταιρείες Αστικών Συγκοινωνιών ή κατασκευής αυτοκινήτων, Εκθέσεις κ.λπ. στο Διεθνή και Εσωτερικό χώρο, για την ανύψωση της επαγγελματικής ή και επιστημονικής κατάρτισής τους και την ενημέρωσή τους σε κάθε νέα Τεχνική που έχει σχέση με το αντικείμενο του Ο.Α.Σ.Θ. καθώς και την προσαρμογή τους σε κάθε νέα Τεχνολογία.

11. Οι πάσης φύσεως μισθολογικές μεταβολές, που επέρχονται από την 1η μέχρι την 20ή οποιουδήποτε μηνός, λογίζονται ότι πραγματοποιήθηκαν την 1η αυτού του μηνός, οι δε μεταβολές που επέρχονται από την 21η μέχρι την 31η οποιουδήποτε μηνός λογίζονται ότι πραγματοποιήθηκαν την 1η του επομένου μηνός.

12. Με απόφαση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. συγκροτείται Επιτροπή με συμμετοχή και Εκπροσώπων του Σωματείου, έργο της οποίας θα είναι η αξιολόγηση ανακαλύψεων ή νέων μεθόδων εργασίας από μισθωτούς της παρούσας με τις οποίες επιτυγχάνεται αύξηση της παραγωγικότητας.

13. Οι ώρες εργασίας είναι αυτές που ισχύουν σήμερα (40 ώρες) καθορίζονται νόμιμα.

Το ημερήσιο διάλειμμα από την υπογραφή της παρούσας αυξάνεται κατά 10' λεπτά της ώρας.

14. Ζητήματα πολιτιστικά, ψυχαγωγικά, επιβράβευση αριστούχων μαθητών κ.λπ. αποτελούν αντικείμενο συζήτησης μεταξύ της Ε.Ε.-Α.Σ.Θ. και Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. και η σχετική έγκριση γίνεται από το Δ.Σ. του Ο.Α.Σ.Θ.

15. Ως χρόνος υπηρεσίας για την συμπλήρωση προϋποθέσεων συνταξιοδότησης αναγνωρίζεται και η στρατιωτική θητεία εφόσον εξαγορασθεί σύμφωνα με την κείμενη Νομοθεσία.

16. Την παραμονή του νέου έτους καί το Μέγα Σάββατο η εργασία του Προσωπικού Συντηρήσεως θα λήγει την 23.20 ώρα.

Τυχόν έκτακτα περιστατικά θα επιλαμβάνεται το προσωπικό ασφαλείας.

Η εφαρμογή της παρούσας άρχεται από 1.12.90.

17. Με απόφαση του Δ.Σ. θα ορισθεί Επιτροπή από Υπηρεσιακούς Παράγοντες του Ο.Α.Σ.Θ. με συμμετοχή των εργαζομένων η οποία θα μελετήσει τα κριτήρια σε συνδυασμό με την χάρτα εργασίας του κάθε εργαζομένου και βάσει των οποίων θα γίνεται η ποιοτική αξιολόγηση ενός εκάστου για την αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας.

Οι εργασίες της Επιτροπής θα ολοκληρωθούν μέχρι 31.10.90 και το αποτέλεσμα αυτής θα εφαρμοσθεί από 1.1.91.

Από το σύστημα αξιολόγησης και σε όσους εμφανίζεται θετικό αποτέλεσμα θα προκύπτει μεταβολή ως προς τα μισθολογικά τους κλιμάκια και το χρονοεπίδομα.

18. Θα ορισθεί Επιτροπή από Υπηρεσιακούς Παράγοντες του Ο.Α.Σ.Θ. για την σύνταξη οικονομικής μελέτης, η οποία θα υποβληθεί, προκειμένου να υπολογισθεί το κόστος του νέου οργανογράμματος για να προστεθεί στον Προϋπολογισμό του 1990.

Στη συνέχεια θα ακολουθήσει η διαδικασία έγκρισης από την Νομάρχη εντός του Απριλίου και η εφαρμογή του θα γίνει σύμφωνα με τον ισχύοντα κανονισμό.

19. Θα τροποποιηθούν το άρθρο 9 του Κανονισμού Γ' περί προαγωγών και οι σχετικές διατάξεις, ώστε να καλύπτονται οι θέσεις από τον εκάστοτε ισχύοντα πίνακα και μετά τρίμηνο από της εκκενώσεως της θέσεως.

Η εφαρμογή της παραγράφου αυτής άρχεται από 1.1.91.

20. Θα επισπευθεί η ολοκλήρωση των εργασιών του αμαξοστασίου Φοίνικα και θα τοποθετηθούν τα μηχανήματα απαγωγής καυσαερίων και θέρμανσης των αμαξοστασίων.

21. Το χορηγούμενο στο Προσωπικό Συντηρήσεως από 1.1.1989 υπερωριακό επίδομα 15' της ώρας την ημέρα με βάση την πενθήμερη εργασία και για όσες ημέρες εργάζεται το μήνα, αυξάνεται από 1.1.90 σε 18' λεπτά της ώρας την ημέρα με βάση την πενθήμερη εργασία και για όσες ημέρες εργάζεται το μήνα και θα υπολογίζεται όπως μέχρι σήμερα, δηλαδή με προσαύξηση 100%.

22. Στο προσωπικό Συντηρήσεως χορηγείται από 1.1.90 το επίδομα 2% που δίδεται στο υπόλοιπο προσωπικό του Ο.Α.Σ.Θ. και το οποίο υπολογίζεται στο σύνολο των εκάστοτε διαμορφούμενων αποδοχών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

Ι. ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας.

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας σ' όλες τις γραμμές του ΟΑΣΘ.

Στις ή στους συζύγους των εγγάμων υπαλλήλων χορηγείται επίσης δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας. Επίσης χορηγείται δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας σ' όσους καθίστανται συνταξιούχοι και μόνο γι' αυτούς. Το δικαίωμα τούτο διατηρούν και όσοι έτυχαν μέχρι τώρα αυτού.

Η παρούσα διάταξη από 1.8.88 δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

2. Άδεια λόγω γάμου.

Σε περίπτωση γάμου του προσωπικού της παρούσας, παρέχεται άδεια επτά ημερολογιακών ημερών με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του.

3. Άδεια λόγω τοκετού.

Σε περίπτωση τοκετού της συζύγου του παρέχεται στο σύζυγο άδεια τριών εργασίμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του.

Παρέχεται πλήρης προστασία της μητρότητας κατά τις κείμενες διατάξεις.

4. Άδεια λόγω θανάτου.

Σε περίπτωση θανάτου συγγενικού προσώπου μέχρι και δευτέρου βαθμού συγγενείας εξ αίματος ή εξ αγχιστείας παρέχεται άδεια δύο εργασίμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του, η άδεια αυτή προσαυξάνεται σε τέσσερις ημέρες, για απόσταση μεγαλύτερη των τριακοσίων χιλιομέτρων για την ηπειρωτική χώρα και εκατό χιλιομέτρων για τα νησιά.

Οι παραπάνω άδειες των παρ. 2, 3 και 4 της κατηγορίας των ΛΟΙΠΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ του Κεφ. Ε' του Μέρους Β' παρέχονται για απουσία του δικαιούχου σε διάστημα πέντε ημερών πριν ή μετά το γεγονός.

Για τον υπολογισμό του πενθήμερου των αδειών τοκετού και θανάτου, δεν λαμβάνονται υπ' όψη οι μέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης.

5. Άδεια λόγω σπουδών.

Στους μαθητές, στους σπουδαστές και φοιτητές όλων των επιπέδων εκπαίδευσης εκτός στοιχειώδους, παρέχεται σπουδαστική άδεια με πλήρεις αποδοχές και χωρίς να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά τους.

Η άδεια αυτή παρέχεται κάθε φορά σύμφωνα με το Νόμο και κατά την κρίση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. με βάση δικαιολογητικό πιστοποιητικό της οικείας Σχολής και υπεύθυνη βεβαίωση του ενδιαφερομένου, ότι κατά το χρονικό αυτό διάστημα μετείχε στις εξετάσεις.

6. Κανονική άδεια.

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 25 ετών δικαιούνται άδεια 3 εργασίμων ημερών επί πλέον της νόμιμης αν εργάζονται πενθήμερο και 4 εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο.

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγουμένης διάταξης, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Η άδεια θα χορηγείται το 1/2 κατά τη θερινή περίοδο (1.5- 30.9) και το υπόλοιπο 1/2 κατά τη χειμερινή περίοδο (1.1 - 30.4 και 1.10 - 31.12).

Η παρούσα ρύθμιση θα εφαρμοσθεί υπό την ρητή προϋπόθεση ότι θα γίνει αποδεκτή από όλο το Προσωπικό του Ο.Α.Σ.Θ. διά των Σωματείων τους (με συλλογική σύμβαση η οποία και θα δεσμεύει τα Μέλη).

Το επίδομα αδείας καταβάλλεται με τη λήψη της αδείας κατά τη θερινή περίοδο.

7. Όσοι εκ των μισθωτών δίδουν αίμα, δικαιούνται το ημερομίσθιο της ημέρας εκείνης εφόσον διακόπτουν την εργασία τους, ή το ημερομίσθιο της επομένης ημέρας εφόσον γνωστοποιήσουν έγκαιρα στην Υπηρεσία και προσκομίσουν σχετική βεβαίωση του Νοσοκομείου.

8. Κατά την ημέρα της ονομαστικής εορτής του κάθε εργαζόμενου, του χορηγείται ένα έκτακτο ρεπώ από τα δικαιούμενα εφόσον το επιθυμεί, ή του γίνεται αλλαγή βάρδιας.

Η ρύθμιση αυτή θα γίνεται ύστερα από αίτηση του εργαζομένου η οποία θα υποβάλλεται προ 5 εργασίμων ημερών.

9. Κατασκηνώσεις.

Με δαπάνες και μέριμνα του Ο.Α.Σ.Θ. θα αποστέλλονται παιδιά εργαζομένων που συμπληρώνουν μέχρι 30 Ιούνη τον 6ο χρόνο της ηλικίας τους και δεν έχουν συμπληρώσει το 12ο χρόνο σε παιδικές κατασκηνώσεις.

Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η αποστολή και παιδιών μέχρι 14 ετών εφόσον έχουν αδελφό ή αδελφή στην ίδια κατασκήνωση, ηλικίας 6-12 ετών.

Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

10. Ειδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί.

Ο Ο.Α.Σ.Θ. για την εξυπηρέτηση του Προσωπικού του αναλαμβάνει να καλύπτει το σύνολο των μηνιαίων δαπανών Κρατικών Σταθμών ή Ιδιωτικών Σταθμών, στην περίπτωση αυτή το ύψος της δαπάνης δεν δύναται να υπερβαίνει το προβλεπόμενο στους Κρατικούς Σταθμούς, για προβληματικά παιδιά εργαζομένων του Οργανισμού με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης του σταθμού.

Ο χαρακτηρισμός και η γνωμάτευση για την προβληματικότητα του παιδιού βεβαιώνεται με σχετικό πιστοποιητικό του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο είναι ασφαλισμένος ο γονέας.

Επίσης ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει να καλύπτει μέρος των μηνιαίων δαπανών βρεφονηπιακών σταθμών, για τα παιδιά των οποίων και οι δύο γονείς εργάζονται, χορηγώντας για ένα παιδί το ποσόν των 9.000 δρχ., για δύο παιδιά το ποσό των 12.000 δρχ. και για τρία παιδιά το ποσό των 15.000 δρχ. με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης του σταθμού και εφόσον οι γονείς του/των παιδιών/ου εμπίπτουν στις προϋποθέσεις που έθεσε/θέτει η σχετική Επιτροπή, σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα στην Ε.Α.Σ. στην οποία συμμετέσχον/συμμετέχουν και Εκπρόσωποι των εργαζομένων.

Η παράγραφος αυτή δεν συνιστά μισθολογική παροχή και ισχύει από 1.4.90.

11. Σταθμοί Α' Βοηθειών.

Ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει να οργανώσει και λειτουργήσει Σταθμούς για την παροχή πρώτων βοηθειών από ειδικά προς τούτο εκπαιδευμένο προσωπικό του.

12. Επιτροπή Υγιεινής και Εργασίας.

Πλήρη εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 1568/85 περί υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

13. Επίδομα Ξένης Γλώσσας.

Το επίδομα αυτό χορηγείται σε εκείνους που γνωρίζουν επαρκώς μια ξένη γλώσσα και είναι 1.500 δρχ. (δραχμικό) το μήνα.

Επιτροπή που συστήνεται από τη Γενική Διεύθυνση του Ο.Α.Σ.Θ. κρίνει την επάρκεια της γλώσσας για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού.

14. Επιτροπή μελέτης μισθολογίου.

Θα πρέπει να συσταθεί Επιτροπή μελέτης νέου ενιαίου μισθολογίου στους φορείς Αστικών Συγκοινωνιών (Ε.Α.Σ., ΗΛΠΑΠ, Ο.Α.Σ.Θ.) κάτω από την εποπτεία του Υπουργείου Μεταφορών - Επικοινωνιών και με τη συμμετοχή Εκπροσώπου των εργαζομένων στους φορείς της Γ.Σ.Ε.Ε. και των φορέων.

15. Προληπτική Υγιεινή.

Ο Ο.Α.Σ.Θ. υποχρεούται να μεριμνά για την ιατρική εξέταση του προσωπικού της παρούσας από το Ι.Κ.Α. τουλάχιστον μια φορά το χρόνο και για 2 φορές το χρόνο εκείνες τις ειδικότητες που η φύση της εργασίας τους απαιτεί, όπως προβλέπεται από την ισχύουσα Νομοθεσία.

Το είδος των ιατρικών εξετάσεων, ο χρόνος πραγματοποίησης και οι λοιπές λεπτομέρειες εφαρμογής της παρ. αυτής θα καθοριστούν με αποφάσεις του Γενικού Διευθυντού ύστερα και από πρόταση του Σωματείου.

16. Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή.

Παρέχεται Α.Τ.Α. από 1.5.1982 σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις που αφορούν αποκλειστικά την Α.Τ.Α. και ισχύουν στο Δημόσιο Τομέα.

Η ισχύς της παρούσας άρχεται από 1.1.1990 πλην των όρων για τους οποίους ρητώς ορίζεται άλλη χρονολογία ενάρξεως της ισχύος.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 25 Απριλίου 1990

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Α. ΚΑΛΑΝΤΖΑΚΟΣ

Αριθ. 13367 (2)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 3.4.90 Σ.Σ.Ε. «περί των όρων αμοιβής και εργασίας του Καπνεργατικού Προσωπικού του ΕΟΚ, που απασχολείται με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου».

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις του Ν. 3239/55, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74, αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιό πάνω Σ.Σ.Ε, η οποία μας κατατέθηκε την 6.4.90 και συντάχθηκε το υπ' αρ. 64/90 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Περί των όρων αμοιβής και εργασίας του Καπνεργατικού Προσωπικού του Ε.Ο.Κ., που απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Στην Αθήνα σήμερα 3 Απριλίου 1990, οι υπογεγραμμένοι:

1. Στυλιανός Παναγιώτου, υπάλληλος του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, εκπρόσωπος του Δημοσίου δυνάμει της αριθ. 2004804/519/0022/26.1.90 κοινής υπουργικής απόφασης.

2. Ιωάννης Καλτσίδης, Πρόεδρος, Ελευθέριος Τσαχαλίδης, Γενικός Γραμματέας και Ευστάθιος Αθανασιάδης, μέλος, αντίστοιχα της Πανελλαδικής Καπνεργατικής Ομοσπονδίας, νομίμως εξουσιοδοτημένοι δυνάμει της αριθ. 43/2.4.90 εξουσιοδότησης του Διοικητικού Συμβουλίου της παραπάνω Ομοσπονδίας, συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε την σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως κατωτέρω:

Άρθρο 1

Στην παρούσα Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπάγεται το Καπνεργατικό Προσωπικό (άνδρες και γυναίκες) που απασχολείται στον Εθνικό Οργανισμό Καπνού (Ε.Ο.Κ.) με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Άρθρο 2

Τα βασικά ημερομίσθια του αναφερομένου στο άρθρο 1 της παρούσας προσωπικού διαμορφώνονται από την 1.7.1989 σε 2.666 δραχμές.

Άρθρο 3

1. Τα παραπάνω ημερομίσθια, όπως διαμορφώνονται με την προσαύξηση λόγω τριετιών ή πολυετιών και το επίδομα γάμου, αναπροσαρμόζονται από 1.9.1989 με την Α.Τ.Α. η οποία θα καταβάλλεται σύμφωνα με την αριθ. 36610/1315/12.9.89 απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας «Καθορισμός ποσοστού Α.Τ.Α. τετραμήνου Σεπτεμβρίου - Δεκεμβρίου 1989».

2. Από 1η Ιανουαρίου 1990, οι αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη, με βάση τις ισχύουσες ρυθμίσεις, για τον υπολογισμό της Α.Τ.Α., όπως έχουν διαμορφωθεί την 31 Δεκεμβρίου 1989, αυξάνονται με το διορθωτικό ποσοστό Α.Τ.Α. 1989 και την Α.Τ.Α. η οποία θα καταβάλλεται σύμφωνα με την αριθ. 1405/55/12.1.90 (ΦΕΚ 11/Β'/90) απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Εργασίας «καθιέρωση της Α.Τ.Α. στις αποδοχές των εργαζομένων, ποσοστό Α.Τ.Α. Α' τετραμήνου 1990 και κλιμάκια καταβολής της».

3. Τα ποσά της Α.Τ.Α. από 1.9.1989 που ήδη έχουν καταβληθεί στο προσωπικό, που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσας, καθώς και εκείνα τα ποσά Α.Τ.Α. που έχουν χορηγηθεί στο ίδιο προσωπικό με την αριθ. 1405/55/12.1.90 κοινή υπουργική απόφαση για το έτος 1990,

συμψηφίζονται με τα ποσά της Α.Τ.Α. που χορηγούνται με τις παρ. 1 και 2 του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 4

Τα αναφερόμενα στο άρθρο 2 βασικά ημερομίσθια της παρούσης προσαυξάνονται κατά 10% δι' επιδόματος γάμου, υπέρ του εργαζομένου συζύγου, ανεξαρτήτως του εάν ο έτερος εξ αυτών εργάζεται ή μη, συνταξιοδοτείται ή μη. Το επίδομα γάμου δικαιούνται οι άγαμοι γονείς, καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι.

Άρθρο 5

Οι καπνεργάτες και καπνεργάτριες δικαιούνται προσαυξήσεως του βασικού τους ημερομίσθιου εκ ποσοστού 5% μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και 600 τουλάχιστον ημερομισθίων στην ειδικότητα του καπνεργάτου αποδεικνυομένων δια των οικείων πιστοποιητικών ηλικίας και προϋπηρεσίας ή εκ των βιβλιαρίων του ΙΚΑ, και μέχρι 3 τριετίες συνολικά.

Τις ανωτέρω προσαυξήσεις δεν δικαιούνται οι λαμβάνοντες επίδομα πολυετούς υπηρεσίας.

Άρθρο 6

Τα αναφερόμενα στο άρθρο 2 βασικά ημερομίσθια προσαυξάνονται επίσης δι' επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας εκ 260 δραχμών κατά ημερομίσθιο. Το επίδομα τούτο καταβάλλεται σε όλο το προσωπικό το οποίο απασχολείται στην επεξεργασία φύλλων καπνού και στη συντήρηση των καπνών.

Άρθρο 7

Στους εργάτες αμφοτέρων των φύλων τους απασχολούμενους στο ράψιμο των δεμάτων του καπνού και τις χαρμανιέρες, τον χειρισμό και την εξυπηρέτηση των πατητικών και ξεφυλλιστικών μηχανών, τα κόσκινα γενικώς και στους τροφοδότες μηχανημάτων επεξεργασίας καπνού, εργοστασίων REDRUING και στους απασχολουμένως στα υγραντήρια, χορηγείται προσαύξηση επί του βασικού τους ημερομισθίου 60 δρχ.

Άρθρο 8

Εκ των μελών της παραπάνω Ομοσπονδίας των υπαγομένων στις ρυθμίσεις της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. παραχρατούνται 8 δρχ. ημερησίως επί του βασικού των ημερομισθίου, ως εισφορά υπέρ του Σωματείου των πλην αντιθέτου εγγράφου δηλώσεως των μελών.

Άρθρο 9

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι προϊσχύουσες ρυθμίσεις κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 10

Η ισχύς της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αρχίζει από την 1.7.1989.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 25 Απριλίου 1990

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Α. ΚΑΛΑΝΤΖΑΚΟΣ